

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導及釐定高等教育人才培育之核心價值

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
1	辦理學生社群訓練活動	199,910(獎金:0)(獎品:)	171,530	199910	171530	0	0	<p>【學生社團幹部領導知能訓練 108(1)】本年度由課外活動組及社團學長姐團隊共同規劃，辦理 3 天 2 夜訓練課程。首次以體驗式教育為學習方式，課程內容依學生社團經營經驗視學生所需而安排「溝通表達」、「領導當責」及「活動企劃」三大課程主題。綜合動態活動並以實戰模擬社團營運情境，藉由各課程主題串聯整合，看見學生幹部無限潛力與創意，本次訓練總計 92 % 學員表示滿意，認為體驗式學習方式授課活潑，內容易吸收，能在有限時間內學習如何快速且有效溝通，並可養成社團經營能力與團隊凝聚力，發掘個人領袖特色，共計 118 名學員結業。【社團薪火相傳暨交接典禮】交接典禮由課外組與學生選舉委員會於本校路思義教堂辦理學生自治組織及社團交接暨頒獎典禮。典禮不只為了交接，背後更是一個責任的交替，期望藉由在這座象徵東海大學的路思義教堂?程，傳遞學校的立校精神，期許每位承接這個使命的學生領袖都能帶著僕人的精神，未來都能時時以全體學生之福祉為使命，為保守這所學校每位師生的平安而盡力。薪火相傳課程由課外組與社團學長姐團隊共同策劃。規劃以「團體動力」及「社團經營凝聚力」二大主軸的課程內容，邀請社團經營經驗豐富之學長分享「社團經營經歷」和「大型活動辦理經驗」。讓新任的幹部們能夠盡快調整交接時的不安，並能提升上任時所需之基本知能及掌握未來方向。降低新舊社長交接時的斷層，延續社團發展與傳統。</p> <p>【Senioralpha 團隊凝聚進階計畫】108 學年度 SA 團隊研習於青年高中體驗教育場地進行，兩天的活動中包含了團隊定位定向、團隊的問題釐清和</p>	<p>【學生社團幹部領導知能訓練 108(1)】各系學會與社團新任幹部、學長姐工作團隊及輔導師長共 128 人。【社團薪火相傳暨交接典禮】交接典禮-新舊任各系學會會長、各社團負責人、學生自治組織代表、幹部及觀禮師長共 257 位。課程-新任各系學會會長、各社團正副社長及課外活動組輔導老師 68 位。【Senioralpha 團隊凝聚進階計畫】SA 共 15 人。【學生宿舍棟長研習營 108(1)】棟長、志工、住輔組同仁共 116 人。</p>	

重建、進階溝通技巧及體驗教育之高空冒險，藉由活動讓 SA 了解現在的團隊慣性並共同學習如何彼此調整及理解，也更了解夥伴們，建立起團隊的工作模式。有 91%的學員在此課程過後，能夠理解並運用在組織中。【學生宿舍棟長研習營 108(1)】經研習課程訓練，提昇棟長生活管理輔導技能、加強棟長人際溝通與團裡互動，安排心理輔導課程等專題演講；另有簡易修繕技能，拓展棟長知識領域與諸多能力。動態課程”情境戲表演”及”大地活動之生活技能訓練”等課程，內容貼近真實且具有團隊機智性，有效提升整體合作性。透過回饋表可以得知：參與棟長 1.「95.9%肯定並喜歡這個活動」、2.「95.9%同意本活動能強化自己的溝通能力」、3.「100%同意本活動幫助自己進行宿舍管理」、4.「100%同意本活動應該繼續辦理」。

工作策略：1-1-2 配合學校整體發展及學生特質，以建立具有特色之校園文化

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
2	辦理提升學生藝術暨人文素養活動	92,753(獎金：43,000)(獎品：)	176,500	92753(現：43000)	176500	0	0	【表演藝術月】第 26 屆表演藝術月以「自造元年：第末代表表演藝術月」為主題，展開為期二週的系列活動。共計有 9 場次藝術表演等活動，整合校內社團、知名校外樂團與皮影戲團、創意迷宮裝置藝術、文創市集及文化工作坊與講座等，並首次編創及拍攝活動主題曲《追逐》，成為上下課鐘聲於校園播放，增添藝術氣息；更以創意行銷方式宣傳，招募各系藝術大使拍攝宣傳影片，邀集校內師生共創藝術作品，匯集校園多元藝術聲音，成為一場東海新文化運動。【影音自造實戰入門工作坊】本次與微电影社共同策劃為期二日課程，邀請禾閎廣告施祥德導演授課。課程主題分別講授如何運用鏡頭說故事：「說出精彩故事力」及如何剪輯獨特社團故事：「生命故事影片開剪」。課程以小組方式進行，不僅瞭解影片製作相關知識，學習運用影音拍攝、記錄增進社團活動宣傳，並練習影片腳本撰寫及拍攝校園景色說明運鏡用法。各小組完成課堂作業進行現場發表與	【表演藝術月】全校師生約 1,300 人。【影音自造實戰入門工作坊】各社團正副社長及幹部共 30 人。【社團形象影片競賽】13 個社團參賽，現場聆聽公開講評參與人數 63 人。【社團培訓課程－表演藝術幕後高手面面觀（下學期）】各社團幹部共 26 人。【心領袖劇坊	

							<p>講評，從中瞭解影片行銷重要性。本次課程總計 94 % 學員表示滿意，認為課程規劃詳細而實用，藉由工作坊實作練習得以提升影音運用概念，講授完即練習應用可加深課程印象，並對課程內容感到有收穫且認同講師專業度。【社團形象影片競賽】本次競賽主題為「社團／系學會動人故事」，透過微電影方式製作呈現，並與「影音自造實戰入門工作坊」銜接，使參賽社團得以先學習如何拍攝、製作影片，後參與競賽。安排主持人進行現場主持，評審方式突破以往進行公開講評，邀請參賽社團至現場聆聽講評並投下心中「最佳人氣獎」影片，達到各社團相互觀摩、交流。【社團培訓課程－表演藝術幕後高手面面觀（下學期）】本次與代面戲劇社共同策劃，課程為期二日，邀請表演藝術劇場專業工作者及東海畢業校友授課。課程內容包含舞台安全知識、肢體表演指導、舞台空間運用、燈光設計及編劇創作等，課程規劃講課、互動實作與隨堂發表並行，活潑實用。參與學員回饋習得許多演出安全相關知識並增進舞台表演能力，對社團表演活動相當有助益。【心領袖劇坊 108(2)】參與的同學中有 94%的同學表示相當符合原先的期望，學習到了情緒表達，肢體展現，表演節奏，團隊合作。情緒要如何有層次的呈現，在舞台上需要注意的是什麼，肢體的控制與運用，不同情緒與層次的表達等。還有最基本的呼吸學習，用心去感受每一個肢體動作會形成什麼樣子的語言，原來光是一個動作就有很多種呈現方式，可以透過快慢、幅度去展現想要表達的情緒；在演出前的準備是很需要的，應先調整好自己的心境，在演出時才不會受外在環境影響而笑場、尷尬、怯弱。收穫最多的是了解到一個表演、一個動作若有小碎步，會影響你表演的呈現。學到了在舞台上，只要拿出道具就會吸引住觀眾的目光，所以要小心運用道具。並且要記住上台下台的完整性，在演出時劇本的編排也要小心，儘量不要分割成兩個主線，這樣很難保兩邊平衡！。</p>	108(2)】對表演課有興趣的東海學生 15 人。	
3	營造住宿 學習及社 團環境氛	45,500(獎 金： 18,400)(獎	29,000	45500(現： 18400)	29000	0	0	<p>【社團辦公室環境整潔營造競賽】1.為讓社團發揮創意將所屬辦公室能呈現社團自己的風格和特色，並能主動關心所處環境的整潔，塑造各所屬社</p> <p>【社團辦公室環境整潔營造競賽】全體配有社團的空間氛圍，增加社團向心力及凝聚力。2.活動方式為各社團自行清潔團辦公室之社團。【境</p>	

圍活動 品：)

與佈置。3.由課外活動組輔導老師於活動進行評分，頒予特優、優等、績外生瞭解台灣文化學習優共計 12 個社團單位獎金及獎狀，以茲鼓勵。【境外生瞭解台灣文化學活動 107(1)】境外學習活動】：志工同學用影片的方式介紹冬至由來及為何要吃湯圓呢?讓同 生、志工、棟長、師長學更容易了解冬至等文化活動。志工表演同樂活動，增添活動的活潑性。約 200 人。【HappyTHU 活動報名透過棟長協助，並由棟長帶領棟生一起參與，報名踴躍、相信類境外學生東海校園文化似活動持續辦理可以深耕境外學生、住輔組及本地學生的情誼。透過回饋巡禮】境外學生、志工、表可以得知：參與學生 1.「90.5%肯定並喜歡這個活動」、2.「90.5%同意棟長師長約 80 人。本活動能讓自己更了解台灣文化」、3.「90.5%同意本活動幫助自己對東海對宿舍有更多認識」、4.「100%同意本活動應該繼續辦理」。【HappyTHU 境外學生東海校園文化巡禮】向住宿的境外學生介紹端午節、粽子、香包等傳統節日及習俗。並且活動中安排老師教學讓學生親自縫製香包手作 DIY 體驗，增加活動趣味性。今年活動增加許多印尼學生參與，為配合印尼學生的用餐習慣，特別將部份肉粽改為甜粽，讓印尼學生倍感溫馨。透過回饋表可以得知：參與學生 1.「90.5%肯定並喜歡這個活動」、2.「92.5%同意本活動能讓自己更了解台灣的端午節文化」、3.「100%同意本活動幫助自己對東海對宿舍有更多認識」、4.「100%同意本活動應該繼續辦理」。

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
4	學生交通安全教育輔導措施	77,968(獎金：10,000)(獎品：)	39,960	77968(現：10000)	39960	0	0	【交通安全教育講座】107-2 聘請財團法人車輛研究測試中心至本校擔任講座，講座內容針對平時騎乘車輛的「機車防禦駕駛」與發生交通事故後「事故處理」兩大重點，並以車禍實際案例案例及該中心車輛撞擊測試，配合事故影片加以說明，期使學生能瞭解並建立防禦駕駛觀念及事故發生之肇因，能在意外發生前避免危險，並熟知交通事故處理原則，在遇上交	【交通安全教育講座】教職員生 120 人。【交通安全教育-騎慢慢比賽】學生 48 人。【校園安全宣導手冊】108	

								<p>通事故後能把握重點，維護個人權益。108-1 聘請台中市警局第六分局交通隊艾佳宜巡官至本校擔任講座，並邀請台中市交通局及台中監理站配合實施實境體驗，講座內容針對大型車輛的「視野死角及內輪差」與發生交通事故後的「事故處理」兩大重點，並以車禍實際案例案例，配合事故影片加以說明，期使學生能瞭解並建立防禦駕駛觀念及事故發生之肇因，能在意外發生前避免危險，並由監理站支援大型車輛實地解說體驗其內輪差及視野死角，同時以專業器材讓學生體驗酒駕實境。滿意度 89%。【交通安全教育-騎慢慢比賽】1. 透過辦理機車騎慢競賽活動，持續向同學宣導交通安全之重要性，強化學生交通安全教育，培養學生遵守交通規則及秩序之良好品德習慣，強調「十次車禍九次快」減少機車事故案件，落實交通安全教育實施之目的，使學生認知交通安全的重要性，體認生命的價值，培養良好之駕駛道德觀，降低交通事故發生機率，確保行車安全。2、本次活動分計時賽及挑戰賽共計 48 名同學報名參加。活動進行相當熱絡，同學不但能展現機車的操控技巧，更能體認到騎快車容易又危險，並能建立騎快不帥騎慢才酷的價值觀念。3、本活動配合相關交通安全宣導已達寓教於樂的目的。滿意度 90%。【校園安全宣導手冊】編製年度「校園安全手冊」，藉由大一國防課程，由軍訓教官進行講解，以達宣導教育之目的，使新入學新生及轉學生能了解各種危安事件及處置方式。</p>	學年新生及導師 3500。
5	學生校內外賃居安全防護措施	13,480(獎金:0)(獎品:)	91,450	13480	91450	0	0	<p>【校外賃居安全房東座談會】邀請台中市政府地政局專員與法制局消保官與會，針對賃居契約及房東權益與學生權益等並做施政令宣導，並請房東談會東海商圈周邊房協。活動滿意度 95%。【校外賃居安全宣導教育講座】邀請台中市政府法制局消保官授課，課程內容主要針對學生租屋前、中、後環境檢核注意要點、租賃契約簽訂要領、租賃地點選擇等實施宣教，有效提升學生賃居安全認知及消彌學生及房東間衝突。活動滿意度 92%。【學生宿舍複住宿舍生、轉學生與外籍合型災害防救講習】本次邀請台中市消防隊第六大隊協和分隊計 18 名教官蒞校指導，於三個學生宿舍區同時舉辦疏散演練，各區棟長依該區疏散路線圖進行事前教育訓練，當天上午八時整發佈地震火災狀況，棟長帶領防救講習師長、大一棟生疏散至指定安全位置集合。本次複合型災害防救講習課程內容設計，新生、棟長、志工、約</p>	

							含蜂螫、蛇咬、災害求生講解及實際操作演練項目(男生宿舍滅火器操作、3100人。濃煙體驗及消防栓操作、女生宿舍滅火器操作、濃煙體驗及消防栓操作，第二教學區宿舍滅火器操作、消防栓操作)。，在軍訓室、住宿輔導組、棟長及志工分工合作，各項演練能圓滿順利完成。透過回饋表可以得知：參與人員 1.「85%肯定並喜歡這個活動」、2.「82%同意本活動能強化自己逃生應變能力」、3.「90%同意本活動幫助自己認識宿舍逃生路線」、4.「100%同意本活動應該繼續辦理」。			
6	學生生活輔導措施	62,300(獎金:0)(獎品:)	128,596	62300	128596	0	<p>【學生傷病探視 107(2)、108(1)】學生遭逢傷病或突發狀況時，師長能備以一份水果、營養品等前往探望，家長及學生均深深感謝學校之用心。本活動除以實際關懷之行動，尚含有溫馨祝福之情，促進學校與學生之情感聯繫與溝通橋樑。分析回收問卷，90%學生對於校方關懷學生因疾病或意外之傷病事件，並視需要購買慰問品這樣的措施均感到非常滿意；而 10%學生勾選滿意選項。【學期賃居學生關懷訪視活動 107(2)、108(1)】藉由教官及老師校外賃居學生訪視及實施座談，了解學生住宿環境安全、生活情況，並發掘處理及反映困難問題，以期使學生均能安心就學。分析回收問卷，實施訪視或座談會學生 85%學生感到非常滿意，10%學生感到滿意，其他學生表示無意見。【校園安全宣導活動】配合教育部安全宣導重點以及學生日常活動，委由軍訓室每月發行一期並以電子信件寄送給全校學生與教職員。期間配合軍訓室「東海大學校安中心粉絲頁」進行安全教育宣導，以電子信件寄送各班導師及系校關，並於校內電子牆、Facebook 等處宣傳。【「友善東海·安全校園」多元宣教活動】透過此次多元宣教活動，除了增進學生對於防制藥物濫用、防制校園霸凌、杜絕復仇式色情、菸害防制、品德教育、交通安全、校園安全等意涵的了解，更透過防身術的練習使學生能愛惜身體、自我保護不受傷害，並能友愛同學，共同營造友善校園。活動結束後針對參與學生進行滿意度調查，有高達 96.8%的學生對此次活動給予正面評價(有效問卷 982 份)。</p>	【學生傷病探視 107(2)、108(1)】全校學生/慰問學生人數 115 人。【學期賃居學生關懷訪視活動 107(2)、108(1)】三年級校外賃居學生 1549 人二年級校外賃居學生 1292 人。【校園安全宣導活動】全校教職員生 16000。【「友善東海·安全校園」多元宣教活動】大一學生約 3000 人。		
工作策略：2-1-2 毒品防制										
編	工作項目	經費預算	實際支出	學校配	學生事務	辦理事項			參加人數	註

號	學校配合款	補助款	學校配合款	補助款	合款餘 黽額	與輔導補 助款餘黽 額	解
7	春暉專案 31,700(獎金:0)(獎品:)	57,100	31700	57100	0	0	<p>【CO 檢測問卷與菸害教育宣導】CO 檢測及問卷調查可瞭解學生吸菸率，【CO 檢測問卷與菸害及對於菸害防制議題的認知，教育宣導講師運用卡片與同學互動，增加同學教育宣導】大一新生對活動的參與度及學習成效。活動滿意度達 90%。【戒菸輔導團體支持課 349 人；問卷調查：大程】經前、後測問卷及一氧化碳檢測評估，參加戒菸團體輔導的 9 位同學—新生 3100 人；教育宣中，有 3 位同學進入戒菸維持期狀態（已戒菸），1 位同學進入行動期準 導：學生及教職員 100 備好要戒菸（能數天不抽菸），其餘同學還在戒菸與不戒菸中擺盪，但經人。【戒菸輔導團體支由課程已比較能覺察自己的狀態，控制自己菸癮，平均吸菸量減少 20%。持課程】有吸菸同學 9 【108 年防制藥物濫用宣教訓練及身心健康問卷施測】身心健康問卷調查 人。【108 年防制藥物可篩檢藥物濫用高風險學生，協助發現需要關懷的學生；宣教訓練講師分 濫用宣教訓練及身心健享擔任輔導教師及諮商心理師從事青少年藥物濫用輔導之經驗能引發同 康問卷施測】學生及教學學習動機，增加同學對活動的參與度、學習成效。活動滿意度達 90%。 職員 3200 人。</p>

工作目標：2-2 促進及維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護

編 號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配 合款餘 黽額	學生事務 與輔導補 助款餘黽 額	辦理事項	參加人數	註 解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
8	辦理學生 健康促進 防護活動	308,525(獎金:0)(獎品:)	162,070	308525	162070	0	0	<p>【基本救命術】辦理二梯次 4 小時研習，內容包括：心肺復甦術(CPR)、自動體外心臟去顫器(AED)使用及哈姆立克法實做練習，培訓教職員生急救常識及實務經驗，通過考核取得光田綜合醫院核發之急救證照者有 117 人，通過率達 100%，成效相當良好。【大一心肺復甦術】於國防教育課程規劃 2 小時 CPR 學理課程，增進學生對心肺復甦術之基本知識，進而知所防範意外傷害，共辦理 16 場次總計有 2740 位新生參與本次課程。超過 90% 的大一生對於 CPR 的內容有基礎認識且願意讓同學、親友瞭解 CPR 的重要性。【性教育（含愛滋病防治）】持續以「情感教育」為計劃推動主軸，</p>	<p>【基本救命術】本校教職員生共 117 人次。 【大一心肺復甦術】本校大一共 2740 人次。 【性教育（含愛滋病防治）】本校師生共 915 人次。 【健康促進分享會】全校教職員生共</p>	

教導健康的親密關係，辦理專題講座 4 場、愛滋宣導活動 4 場，進行全人 153 人次。【健康步道性教育概念宣導。本學期講座講師皆以互動交流的方式演講，90%同學覺 趴趴走】全校教職員生得很有收穫，宣導活動寓教於樂滿意度達 87%。【健康促進分享會】邀請 共 815 人次。【揪團減曾參與本學期健康促進活動及對自我健康管理有興趣的教職員生，以本活 重比賽 107(2)】全校教動為平台分享自身健康管理的經驗與方法，共有 7 位學員分享自身經驗， 職員生共 66 人次。【揪有 95%同學認為參加完本學期活動對自我健康管理是有收穫的，同學多給 團減重比賽 108(1)】全予正向回饋與肯定。【健康步道趴趴走】本活動顛覆以往作法，結合學 校教職員生共 45 人次。生自身手機計步 APP 來辦理，每天走 5000 步，不限制參加者健走的區域，【活力體適能班】全校同學因其方便性及趣味性，參與意願提高，也籍此養成定期運動習慣、提 教職員生共 1415 人次。高健康體能、紓解壓力及促進身心健康，進而提升健康品質。本次活動許【健康講座】全校教職多學生回饋表示希望持續辦理活動，成效頗佳。【揪團減重比賽 107(2)】 員生共 506 人次。【健採分組合作及競賽的方式進行，以 3 人為一組，並以健康管理 APP 平台， 康博覽會】全校教職員分享健康資訊、鼓勵參加健康促進活動，如體適能班及健康講座，比賽第 生及社區居民共 3325 一名團體共減 20.1kg，活動成效良好。【揪團減重比賽 108(1)】採分組 人次。【醫療保健講座合作及競賽的方式進行，以 3 人為一組，並以健康管理 APP 平台，分享健 107(2)】全校教職員生康資訊、鼓勵參加健康促進系列活動，如體適能班及健康講座，比賽前 3 共 219 人次。 名團體共減 20.1kg，個人第一名減重 4.9kg，分析參與學員之 BMI、腰圍 皆有明顯下降。【活力體適能班】於每學期間舉辦為期 10 週每週二、五 中午在體育館分別開設「健身燃脂體適能」及「塑身有氧體適能」兩班， 有效幫助本校師生養成規律運動習慣，課程由專業的體適能老師的帶領下 也能讓參與學員能學習正確運動及避免運動傷害之要領，促進參與學員自 我健康管理之正向發展。本活動師生參與踴躍，回饋滿意度為 100%。【健 康講座】健康體位系列活動講座規劃，融入運動塑身及睡眠其他健康保健 知能於講座主題，講師以生動且貼近個人生活經驗的講述方式，引導參加 學員檢視自己的生活型態，並建立正確健康認知，使其更了解自我健康管 理概念。活動滿意度以五點尺度表計算，平均得分為 4.7 分，且多表示收 獲良多。在 11/27、11/28 的講座中特採前後測問卷，分數皆有明顯上升， 顯示學生在健康認知方面有獲得提升。【健康博覽會】以「健康」為主

								<p>題，結合擺攤活動、社團表演及健康講座等多元呈現方式呈現，師生們可以至各參展攤位體驗健康檢測及諮詢，提昇對健康促進相關保健知能及自我健康管理能力。師生多給予正向回饋，並希望以後可以再辦。【醫療保健講座 107(2)】107(2)對於本校教職員生常見的健康問題規畫相關主題，包括有健康體位、醫藥保健及睡眠困擾，邀請具專業背景專家講解，協同學能了解自己的健康狀況，並建立正確保健觀念，提昇自我健康管理的觀念。參與者平均有 96.4%表示滿意活動規劃，有 90.7%表示有收穫。108(1):本活動於新生體檢報告發送後辦理，並邀請童綜合醫院醫師講解數值的健康意義，希望學生了解身體可能隱藏的健康問題並喚起學生注重自我身體健康之意識，增強其健康促進之動機。問卷結果顯示後測平均分數較前測有顯著上升情形，滿意度以五點尺度表量測結果為 4.6 分。</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
9	促進學生心理健康系列活動	12,000(獎金:0)(獎品:)	58,700	12000	58700	0	0	<p>【心理健康與成長：小團體系列（一）】107-2 以 2 小團體及 1 工作坊執行總共有 173 人次參與，分別為：3/20(三)起「離枷·回家-家庭關係探索團體」及 3/21(四)起「打破框架，認識自己~性別 X 自我探索團體」與 5/19(日)一日工作坊【點亮--找到生命中的亮點，活出獨一無二的自己！】。108-1 以 2 小團體及 2 工作坊執行總共有 256 人次參與，分別為 10/3 起【抒壓·不抒壓—壓力調適團體】及 10/8 起【戀愛修練手冊—親密關係溝通與成長團體】與 11/23【關係中的衝突因應】及 11/30【生進行動工作坊?化挑戰為力量】工作坊。整體活動皆達到預期的學習效益，符合學生期待並願意以行動力增進溝通表達與解決問題的實踐力，展現抗壓性與恆毅力的學習效益。【網際網路與現代生活：如何善用網際網路與現代科技系列活動 107(2)】本校師生共 76 人。</p>		

								<p>YouTuber 蒞臨，藉由網路視頻經營經驗分享，讓參與同學認識到當前網路生態，並且對於網路使用有一個更多元的理解與認識。本次活動不管是在「活動內容符合需求和期待」、「對於講師安排感到滿意」、「透過講師分享，讓我更加了解成為 YouTuber 需要具備什麼能力。」皆達到 100%滿意度。</p>
10	學生心理 初級預防 宣導活動	45,650(獎金:0)(獎品:)	112,000	45650	112000	0	0	<p>【班級講座】107-2 服務 6 個班級、4 個綜合班級，共進行 12 場次講座、440 人次參與。專題：生涯議題有 10 場次、認識情緒與身心照顧議題有 2 場次。參與平均滿意度達 80%。108-1 服務 8 個班級、1 綜合班級。實施 2 場次安心座談、3 場次測驗實施與說明、6 場次專題講座(主題以探索屬於自己的大學生活，運用心理劇來認識自己的情緒及身心狀態居多)，共服務 570 人次。總平均滿意度達 83.1%。整體規劃符合學生學習所需與期待，增進學生們於「主動積極態度」及「抗壓性與恆毅力」之內在力提升。【大一新生心理健康檢測】為了解本校大一學生心理健康與情緒適應狀況，並輔導需要關懷的學生，健諮中心配合新生活動，以「大學生心理健康量表」與「簡式健康量表」進行心理測驗，得有效測驗 3213 份。其中高關懷學生共 241 人，佔有效大一受測人數 8%，健諮中心以電話或面談進行關懷追?。測驗結果亦透過學生資訊系統與教師系統提供學生與教師查詢，增進學生自我了解與導師輔導學生之參考。【大三學生心理衛生檢測】為了解本校大三學生的心理健康與情緒適應狀況，並輔導需要關懷的學生，健諮中心以立意與叢集抽樣方式選取各院一系之大三學生為主要施測對象，以團體施測方式進行「大學生心理健康量表」，得有效測驗 343 份。在受測學生中，高關懷學生共 17 人，佔有效受測人數 5%，健諮中心以電話或是面談關懷追?，並於導師系統內知會導師，提供輔導學生參考。</p> <p>【班級講座】本校學生共 1010 人次。【大一新生心理健康檢測】大一新生與轉學生共 3213 人次。【大三學生心理衛生檢測】本校大三學生共 343 人次。</p>

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					

							額			
11	推動性別平等教育活動	9,500(獎金:0)(獎品:)	0	9500	0	0	0		【性別平等教育講座及宣導活動】為培養學生在關係中互重的態度，提升【性別平等教育講座及面對性平議題時之自我覺察，針對此主題舉辦一場性平講座。100%學生都同意「活動內容符合我的需求和期待」。	【性別平等教育講座及宣導活動】本校學生 34 人。

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
12	辦理強化導師知能研習活動	15,000(獎金:0)(獎品:)	116,324	15300	112324	-300	4,000	【導師知能研習會】為提升導師輔導工作效能，讓導師能更了解 Z 世代學生的想法，本年度特邀請奧美大中華區副董事長暨 WPP 集團台灣區董事長莊淑芬專題演講：「飛向雲海 先來東海，鎖定 Z 世代 落實新未來」。以及由羅學務長針對學校在輔導關懷、經濟扶助、培力成長等三個面向介紹學校提供給導師輔導學生的資源。【導師輔導知能研習活動】以大專院校教師如何面對校園性別事件之處理為專題，邀請輔仁大學法律系吳志光老師以本身的專業及實務經驗，帶領導師們認識在處理校園性別事件觀念與迷思。	【導師知能研習會】導師及從事輔導工作相關人員；約 684 人次。【導師輔導知能研習活動】導師及從事輔導工作相關人員；約 140 人。	

工作策略：2-3-3 同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
13	辦理加強師生溝通活動	45,380(獎金:0)(獎品:)	26,560	45380	26560	0	0	【全校社團負責人交流會】說明學校行政流程，其中包含公文、經費及器材等所有關於社團的行政事項的申請及其運作方式，透過與各社團活動的會討論，了解社團的現況以及社團面臨的問題。【學生自治性社團座談會】會估計 336 人。【學生由學務長主持並邀請副學務長及課外組組長共同出席參與討論，由各自治性社團座談會】學組織幹部說明本學期所規劃之活動，並讓各組織間交流，以建立友善的關係。【學生自治團體及行政幹部期末工作檢討會】1.由副學務長主持的	【全校社團負責人交流會】154 個社團和系學自治組織幹部 43 人。【學生自治團體及行政	

								<p>期末座談會，邀請學生自治組織幹部就 108 學年第 1 學期整體規劃活動成幹部期末工作檢討會】果進行檢討並提出實施困難，會中並進行詳細討論。2.本組同仁就學生自學生自治組織幹部 120 治組織所作之討論給予回饋並就本學期輔導學生自治組織心得分享。3.會人。</p> <p>中提供餐點供師生食用，並在輕鬆的氣氛中與互相分享交流相關活動問題。</p>
14	辦理增進 人群關係 活動	13,700(獎金:0)(獎品:)	59,160	13700	59160	0	0	<p>【學生系學會增能課程】增能課程分為兩大部分-1.分組討論一共 5 場次，分別與各系會長會談，主在了解現任各系系學會長於任內遇到困難，並做為未來系學會運作之參考。2.系學會傳承幹訓課程-由課外組與學生會學【學生系學會增能課程】分組—5 場次共計天的課程，以增進新任會長對暑假期間能有效的規劃並熟悉開學前行政事務。【主持人培訓營—金牌主持麥克風】本次與創意活動企劃社共同策生會學會部幹部;傳承劃，課程為期二日，邀請知名電台 DJ、專業活動及主持司儀專家授課，並幹訓課程-55 位新任系邀請擁有豐富校園活動主持經驗之校友分享主持經驗。課程內容包含口條學會會長及副會長。訓練、魅力塑造、臨場反應及思考邏輯等，並安排隨堂測驗。第二日實戰【主持人培訓營—金牌演練，以校內常見主持活動為題，學員 2 人一組隨機抽選題目，相互討論主持麥克風】各系學會主持文稿與細節，站上舞台發揮主持魅力，現場由評審給予講評、肯定和正副會長及各社團幹部相關建議。【系學會培訓課程】本次共規劃三次講座。從學習與團隊溝通及人際關係協調，讓系學會成員在人際之間的互動更加圓融、順暢，及共 25 人。【系學會培訓課程】各系學會幹部提升活動辦理過程中遇見挫折時有面對的勇氣。另一方面，提供系學會「可以做」的創新方向。期待能強化系學會幹部們管理與凝聚組織之向心力與成長，有助提升內部運作方法及規劃如何經營系學會。</p>
15	補助社團 辦理增進 人群關係 活動	280,300(獎金:0)(獎品:)	147,800	277300	147800	3,000	0	<p>補助社團系學會共計 58 個活動，如體能性溜冰社-元旦路溜、溜冰社-聖誕路溜、啦啦隊社-全國賽、登山社-登山活動-特富野、射箭社-椰林盃、足球社-東海盃五人制比賽、飛盤社-東海盃、拳擊社-大專國術散打錦標賽等;系學會:政治系學會-大公盃、政治系學會-講座-審議式民主、社會系學會-講座-甜點路上、社工系學會-社區服務活動、歷史系學會-2019 年嘉大史學盃、工設系學會-2019 工設週-設計屍、布袋戲研究社-2019 雲林國際偶戲節等;藝術性社團:漢光國樂社-期末成果發表會、爵士樂社-期末</p> <p>全校師生約 6000 人次。</p>

成果發表會、爵士樂社-中興東海聯合展演會、流行歌唱研習社-期末成果發表會等，鼓勵各社團及系學會辦理各項多元性質活動，促進和諧關係，讓彼此互相學習了解、拓展視野，有效提昇活動品質。

工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-1 推動學習輔導及閱讀計畫，強化終身學習，落實美感教育

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
16	補助社團辦理培養多元興趣，強化終身學習活動	60,000(獎金:0)(獎品:)	101,500	60000	1015000	0	0	補助社團、系學會共計 26 個活動，如電機系學會-南電盃、會計系學會-六系聯合聖誕晚會(企管.會計.資管.資工.社工.國貿)、食科系學會-聖誕晚會(食科.畜產)、跆拳道社-武門祭、保齡球社-大專盃、登山社-登山活動-崧蘿湖、太極拳社-期中訓、射箭社-聖約翰盃、棒球社-大專盃、足球社-大專盃(預賽)、水上活動社-松竹梅邀請賽、社會服務團-捐血活動、天文社-2019StarParty 等活動，培養多元興趣，強化終身學習，在學習中成長，獲取更多知能，提升活動品質。	全校師生約 3000 人次。	

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
17	補助社團辦理藝文活動，增進人文素養	180,000(獎金:0)(獎品:)	167,000	180000	1670000	0	0	【補助社團舉辦全校性或校際性活動藝文活動】補助社團舉辦全校性或校際性活動藝文活動 107(2)、108(1)：補助社團系學會共計 57 個活動，如資管系學會-資管之夜、社工系學會-社工之夜、風之舞溜冰社-成果發表、保齡球社-娘家盃、高雄地區校友會-聯合校友會-密室逃脫、屏東地區校友會-聯合校友會-全校美食周、幻想魔術社-第十三屆成果發表、攝影社-相機王講座、漢光國樂社-全國學生音樂比賽—絲竹室內樂、漢光國樂社-期末成發、千陽管樂社-期末音樂會、熱門舞蹈社-獨立舞展、爵士樂社-	全校師生約 6000 人次。	

社團領導能力培訓營、哲學系學會-世界哲學日系列展覽、漢光國樂社-校友音樂會、千陽管樂社-期末音樂會、熱門舞蹈社-期初迎新小舞展、流行歌唱研習社-中華路影音街唱-快夢響發現夢響之星歌唱比賽、微電影社-微電影經驗分享講座、微電影社-萬聖節微電影 Party、風信子民謠吉他社-期中演唱會、滾音樂研究社-滾誕音樂節、東海同伴社-東海性別影展等活動，增進校園藝文氣息，鼓勵同學參與藝文活動，培養人文素養、增加人文美感，進而提升文藝氣息。

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
18	補助社團辦理創意活動，培養學生創新能力	160,000(獎金:0)(獎品:)	198,800	160000	198800	0	0	補助社團系學會共計 57 個活動，中文系學會-中文之夜、哲學系學會-密室脫逃-絢麗花園、哲學系學會-文院週、日文系學會-日文之夜、應物系學會-物理之夜、生科系學會-生科講座-人生海海如何找到人生方向、建築系學會-建築系系刊、建築系學會-建築系講座、法律系學會-法律之夜、咖啡社-回到 1960、咖啡社-咖啡杯測賽、象棋社-桃園中山扶輪盃象棋錦標賽、烘焙社-六日烘焙、烘焙社-烘焙大賽、排球社-東海盃、射箭社-風城盃等活動，由社團辦理創意活動，培養學生創新能力，在例行性活動中增添趣味巧思，更綜合各方面向之性質之活動，使學生在活動中創新，更學習創新思考之企劃能力。	全校師生約 5000 人次。	

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
19	辦理生涯專題系列	0(獎金:0)(獎品:)	119,600		119600	0	0	【生涯探索專題活動】107-2 於 2 月至 5 月間合計共辦理 7 場分別以牌卡、電影欣賞、心理劇為主的系列活動，參與人次合計 213 人。108-1 於 9 月	本校學生共 351 人次。	

活動		<p>至 12 月間辦理 5 場結合媒材創作、牌卡體驗、生涯劇場等不同的形式的【發現你的天賦-多元活動，參與人次合計 138 人。透過多元的活動內容，引導學生依生涯展望智能探索與自我成長活到實踐兩階段去關注自身之職涯議題，達到提升自我了解與覺察的成效。動 108(1)】本校師生 72【發現你的天賦-多元智能探索與自我成長活動 108(1)】舉辦 1 場「手感人。皮革創意實作工作坊暨成果發表會」，透過講師經驗分享及教學、學生設計規劃與同步實作過程中，達到啟發學生創意思考、自我潛能、增進自信心之成效。當天出席率 100%。活動結束後經問卷調查及統計：100%學生喜歡本次的活動、96.5%學生想再參加類似的活動。</p>
----	--	---

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解	
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款						
20	辦理社會公民參與式學習活動	84,900(獎金：10,000)	229,440	84900(現：10000)(獎：0)	229440	0	0	<p>【學生會正副會長及學生議員選舉】本次四合一 5/8 選舉日共有學生會長 2 組、進修學士聯合會長 2 組、學生議員 53 人及 11 系學會會長候選人參與；於學校各學院投票點，進行投票。本次投票結果：學生會長選舉當選人為政治系三年級莊舒涵、副會長企管三李瑋?當選；進聯會由進修法律一嚴振源、進修運健一蔡美臻當選；學生議員 40 人當選，不足額於 5/22 辦理缺額補選投票有 28 人當選，共計新任議員 68 人。系學會會長部分有兩系未過各系規定門檻，則交各系於 5/17 前自行選出。【學生議員議事自治組織幹部訓練】第 31 屆學生議員暨議會幹部研習營邀請議事學會講師蒞校授課。2.課程內容有基本議事規則介紹、進階議事規則使用、議案審查流程教學、選舉事務介紹及最後的議事規則演練。透過講師的經驗、知識，帶給議員們正確且開放性的思考，學習法規、了解學生自治，這些都是議員必備的能力。特別是最後一個環節—模擬會議，讓議員們熟知開會方式，把兩天所學到的所有工具應用到會議上，如何有效益的發揮議員在議會裡的責任並讓會</p>	15333 人。	31 屆學生會幹部/30 人。	45 人。

議進行順利，相信議員們都有得到很大的收穫。【107年學生自治組織幹部訓練】本次學生會幹部訓練共安排兩天一夜的時間，在漢翔會館舉行。分別以動態的團康活動安排，以及靜態的軟實力培養課程與學生權益課程為主。在講座方面，透過講師向各組的學員分享經驗及技巧，並由有經驗的學長姊擔任隊輔，依自己在辦理相關活動時會碰到的問題，給予相關的指導與建議，是重要的傳承。【學生自治組織知能提升系列課程】促進校園民主與公共參與系列講座主題分別為與。這次的漫談議事規則-有效率的開會方法，讓議會或非議會的同學都能參加，讓同學們透過這堂課程的學習，了解到校園民主的運作，並將這些學生自治的知識推廣出去。【宿舍棟長甄選暨宿舍申請說明會】向棟長說明棟長甄選資格，請棟長對棟生多加宣導及說明；並說明107學年宿舍床位申請日期，請棟長務必加強宣傳提醒日期。藉由師生互動及意見交換，期盼棟長全力以赴，配合完成棟長甄選及宿舍申請工作。透過回饋表可以得知：參與棟長1.「95%肯定並喜歡這個說明會」、2.「85.7%同意本活動能強化自己的溝通能力」、3.「90%同意本活動幫助自己進行宿舍管理」、4.「100%同意本活動應該繼續辦理」。【新任棟長實習暨責任區分配說明會】本次實習課程計安排兩週，分由兩位資深輔導棟長擔任實習輔導，實習主題包含宿舍區寢室訪視、夜間巡查及假日值勤等項目。為充實棟長本職學能，這學期有提供甚多學生領袖培育領導學課程讓棟長選修之。有鑑於本學年預備棟長參與良好，下學年持續安排預備棟長機制及宿舍各項活動參與，見習合格之預備棟長視未來狀況，得進行遞補。透過回饋表可以得知：參與棟長1.「92.5%肯定並喜歡這個說明會」、2.「95%同意本活動能強化自己的溝通能力」、3.「93%同意本活動幫助自己進行宿舍管理」、4.「100%同意本活動應該繼續辦理」。【學期中區域棟長自治工作檢討座談會】本次活動分區報告分為三區舊生組、新生組、30棟外籍生組及自強寢室棟別，報告各責任區服務管理執行概況及問題，輔導心得及公共事務建議，經由會議討論讓與會棟長了解宿舍各狀況，只要能對這些事多關懷與付出，勢必能迎刃而解。透過回饋表可以得知：參與棟長1.「95.9%肯定並喜歡這個座談會」、

15員、棟長88員、預備棟長9員，共計113員。【新任棟長實習暨責任區分配說明會】師長15員、甄選合格棟長97員、資深輔導棟長31員，共計143員。【學期中區域棟長自治工作檢討座談會】棟長、志工暨住宿組同仁共113人。【學生宿舍生活公約討論會】棟長、室長暨責任區老師共計1217人。

								2.「96.9%同意本活動能強化自己的溝通能力」、3.「100%同意本活動幫助自己進行宿舍管理」、4.「100%同意本活動應該繼續辦理」。【學生宿舍生活公約討論會】本次討論會時間自10月8日至11月5日止，報名參加的棟、室長或寢室代表計師生1360人次，每場討論會由棟長召集責任區各室長代表參加，今年分為同時段各棟合併且每場次120人以上或每位責任區老師70人等方式舉辦，共13場次，每場次並邀請資深棟長或各責任區老師主持。今年也邀請總務處營繕組雷組長來做總務處宣導事項與垃圾回收分類說明。分組討論會中，各組討論生活公約中的1個主題，責任區老師也瞭解住宿生對宿舍管理、生活公約、服務工作及設施修繕的建言，會議中討論的相關建議事項，彙整另簽會各單位後公告全體住宿生知悉。連續3週利用夜間學生課餘時間，學生宿舍各責任區老師與各棟棟、室長或代表討論會，面對面的溝通，棟室長之間增進情誼，宿舍幹部和老師之間互動良好。透過回饋表可以得知：參與學生1.「90%肯定並喜歡這個討論會」、2.「83.4%同意透過本討論會更了解宿舍生活公約」、3.「80%同意本討論會幫助自己提出宿舍生活公約建議」、4.「95%同意本討論會應該繼續辦理」。		
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
21	提升學生法治.品格教育宣導活動	36,000(獎金:0)(獎品:)	47,470	36000	47470	0	0	【優秀學生表揚座談會】選擇本校具代表性且莊嚴之教堂為地點所舉行之【優秀學生表揚座談會】，場面隆重與莊嚴，不僅在場的優秀學生倍受重視，與會之所會【優秀學生表揚座談會】本校師生約430人。有師長與來賓亦能感受到其重要性。由校牧開啟序幕，並由校長、各學院院長及貴賓頒發獎狀。典禮還安排得獎生分享得獎感言與學習心得，以及師生約100人。【防詐才藝表演】讓學生有所發揮並感受到重視與鼓勵，透過分享可以鼓舞其他騙、反毒宣導【本校師生相互學習與努力向學。從合影之照片中可以感受與會的師生充滿喜悅。【人權法治講座】為提升本校師生法治知能，本活動邀請林祺祥諮	生約100人。【品德教育午間電影院宣導活	

22	辦理生命教育相關活動	0(獎金:0)(獎品:)	57,440	0	57440	0	0	<p>商心理師，特以法律與實例層面作為切入，以大學生最容易遭遇到的分手動】本校師生約 160 人。糾紛及復仇式色情暴力問題為主軸，舉辦法治教育宣導講座。分享其工作第一線親眼所見的戀愛問題、色情暴力等實際案例，同時針對案例中觸犯的法律，給予本校師生正面勸戒。藉此提升本校師生的法律知識與性別平等認知，一方面避免捲入復仇式色情暴力或感情糾紛中，也進一步宣導法治教育以及杜絕復仇式色情暴力在民主社會中的必要性與重要性。【防詐騙、反毒宣導】本次「法治教育宣導活動—反詐騙、防詐騙講座」活動，延續去年宣導主題，再次與國際處合作，以較不瞭解臺灣法律的陸生與僑生為宣導對象，讓學生知曉詐騙事件的發生緣由，以及生活中容易觸犯的各项法律規定，除了讓學生可以更加瞭解認識臺灣法律，也藉此活動提供學生向警官請益的機會，使活動講座不只強化反詐騙、防詐騙宣導，也可以達到消除陸生、僑生在異國就學的不安情緒，同時感受到學校對其的照顧與重視。【品德教育午間電影院宣導活動】本活動為提升本校師生品德教育知能，舉辦「品德教育宣導活動—發現自我價值系列活動」，邀請社工博士徐森杰先生擔任講師，以「我的價值由我自己決定!」、「誰來愛我?」為兩場講座的討論核心主軸，透過互動式講座與深入探索引導，達到自我認同瞭解與發現自我價值等升級個人品德之目的。除了講座以外，亦安排一場晚間電影討論會，播放電影《淑女鳥》並於放映後帶領團隊分享觀後感想，探討其中的自省與成長，讓參與活動之師生得以從中發現自我，從多面向提升自我品格、肯定自我價值。</p> <p>【生命教育月系列活動】本系列活動包含 1 場自殺防治講座、2 場自由書寫工作坊、2 場禪繞畫工作坊。根據回饋問卷統計，5 場活動均高達 90% 以上學生滿意「活動內容符合我的需求與期待」。在自殺防治宣導問卷中，有超過 94% 學生表示「參加完課程後，我知道當住宿生有自傷自殺的危機時該如何處理」。【生命教育手作系列工作坊】共舉辦 2 場次工作坊，透過乾燥花盆栽製作，結合自我覺察、紓壓活動，讓參與學收增進抗壓力，並能催化學生間的互動與交流，以利學生透過活動，在人際互動中增進自我了解。第 1 場於 3 月 19 日舉辦，計有 30 人次參與，有 96% 非常同意活</p>	<p>【生命教育月系列活動】本校學生共 205 人次。【生命教育手作系列工作坊】本校學生共 62 人次。</p>
----	------------	--------------	--------	---	-------	---	---	---	--

									動內容符合需求和期待。第 2 場於 6 月 4 日舉辦，計有 32 人次參與，有 89%非常同意活動內容符合需求和期待。
23	辦理志工 團服務 管理與訓 練	92,080(獎 金:0)(獎品:)	156,630	92080	156630	0	0	0	<p>【健康天使團管理 107(2)】本學期有 5 位學生加入志工團協助健康中心活動宣傳、佈置、攝影、資料輸入整理分析以及環境整理等工作。除定期辦【健康天使團管理例行會議及讀書會外，本學期安排 1 場志工研習，增進志工處理常見外 107(2)】學生志工 30 傷技能，裨益學生志工協助中心健康服務工作之推展。4/10 志工研習活動人。【健諮中心志工管中，93.3%學生對本次活動規畫呈現感到滿意。【健諮中心志工管理—學理—學習與專業成長活習與專業成長活動】本年度有舉辦服務學習志工會議、協助心理衛生推廣動】學生志工 92 人。活動、辦理志工團專題研習與訓練課程、進行志工聯合參訪、參與校內志【生輔組志工團成長培工服務學習歡慶發表、參與健康博覽會設攤。92 位志工，全年共提供志願訓活動】生輔組齊飛青服務 4689 小時、服務 8852 人次。【生輔組志工團成長培訓活動】本學 年服務志工團師生約莫期生輔組志工團其服務項目，配合生輔組各類學輔活動推廣以及單位櫃台 335 人次。【宿舍志工諮詢服務，持續配合勵學基金各面向的活動運作與推廣，鼓勵團隊中弱勢成長學習與服務工作研學生成員參與執行服務實踐機制。其成員人數，約莫四十人，弱勢學生佔討】宿舍志工老師計二十五人左右。組織運作上，團隊每月固定召開一至兩次會議，並於學期 300 人。【學生宿舍志間鼓勵團隊志工參加校內各類講座以及生輔組辦理的志工教育訓練營，讓工招募與新進志工教來自各科系的志工成員能有所成長，培養自身的軟實力，增加志工知能，育】宿舍志工、老師計在潛移默化下無形中提升了各式各樣的經驗與能力，並且變得更團結親 327 人。【宿舍志工服近，深化聯繫，產生凝聚力。【宿舍志工成長學習與服務工作研討】實 務成果發表】宿舍志工踐學生住宿服務學習，培養住宿學生對宿舍的認同及主動參與宿舍服務工與師長約 120 人。【宿作願意。藉由活動舉辦，凝聚志工夥伴關係與情感，創造團隊服務能量，舍棟長離舍驗收說明暨激發住宿學生參與宿舍服務的熱愛。專題分享，提升志工對宿舍服務的認期末檢討會(寒假)】宿知與服務效能提升，提高宿舍良好之住宿服務品質，創造學生住宿宿舍的舍棟長、師長共計 105 吸引力。從做中學，身體力行，培養志工榮譽感與責任心，以養成良好之人。【宿舍棟長離舍驗社會公民。培養志工情誼，建立良好之互動關係，塑造宿舍美好生活環境收說明暨期末檢討會及和樂氣氛。透過回饋表可以得知：參與志工 1.「95.9%肯定並喜歡這個 (暑假)】宿舍棟長、師研習」、2.「95.9%同意本活動能強化自己的服務能力」、3.「90%同意本長共計 105 人。研習幫助自己學習成長」、4.「100%同意本研習活動應該繼續辦理」。【學</p>

生宿舍志工招募與新進志工教育】招募學生擔任學生宿舍志工，協助學生宿舍各項服務工作，以提升學生宿舍環境清潔及服務能量，讓住宿學生能有更好的生活環境。對於新進志工，實施宿舍服務工作職前講習，讓新進志工對於宿舍環境、志工任務、服務注意事項等，能夠有清楚、明確的瞭解，以期有效發揮志工服務功能。藉由學長姐志工分享宿舍服務心得，讓同學深切體會服務工作與學習的關係，也能更快融入志工服務的大家庭。培養志工情誼，建立良好之互動關係，塑造宿舍美好生活環境及和樂氣氛。透過回饋表可以得知：參與志工 1. 「93%肯定並喜歡這個活動」、2. 「88.9%同意本活動能強化自己的服務能力」、3. 「90%同意本研習幫助自己學習成長」、4. 「100%同意本研習活動應該繼續辦理」。

【宿舍志工服務成果發表】宿舍志工服務成果發表暨冬至吃湯圓活動參加情況踴躍，也有其他棟生前來參觀。貝塔志工小組長活動前得籌備工作極為認真熱情，活動流程包括，師長致感謝詞、開始用餐吃湯圓，為了讓大家能享用不同口味，志工小組長除了餐廳的鹹湯圓和炒麵，也另外派員購買甜湯圓，自己烹煮後分享所有參與志工，氣氛熱烈溫暖。中段進行經驗分享和交流，志工初時雖害羞，在志工小組長的引導和帶領下，逐漸破冰開始熱情分享志工的甘苦和趣味。買湯圓、借器材、煮湯圓、分享交流，讓參與志工人領受一學年來的成果，也感受學校的關懷與照顧。透過回饋表可以得知：參與志工 1. 「96%肯定並喜歡這個活動」、2. 「90%同意本活動能增加志工服務共識及意願」、3. 「90%同意本活動幫助自己與他人交流成長」、4. 「100%同意本活動應該繼續辦理」。

【宿舍棟長離舍驗收說明暨期末檢討會(寒假)】此次檢討說明會為重要會議，會分發給棟長有關於驗收資料袋，說明當次檢查重點與細項，盼驗收時能更為順利。說明會分成兩個部分，前段為重點內容說明，後段為棟長期末檢討會，除組長面對面對談外，也以各責任區分組做師生意見交流溝通方式來進行，並檢討缺失做下學期的參考。透過回饋表可以得知：參與棟長 1. 「85%肯定並喜歡這個檢討會」、2. 「82%同意本檢討會能強化自己的溝通能力」、3. 「90%同意本檢討會幫助自己的管理能力」、4. 「100%同意本檢討會應該繼續辦理」。

【宿舍棟長離舍驗收說明暨期末檢討會(暑假)】此次檢討說明會為重要會議，會分發給棟長有關於驗收資料袋，說明離舍檢查重點與細項，盼驗收時能更為順利。說明會分成兩個部分，前段為重點內容說明，後段為棟長期末檢討會，除組長面對面對談外，也以各責任區分組做師生意見交流溝通方式來進行，並檢討缺失做下學年的參考。透過回饋表可以得知：參與棟長 1.「82%肯定並喜歡這個檢討會」、2.「88%同意本檢討會能強化自己的溝通能力」、3.「90%同意本檢討會幫助自己改善管理能力」、4.「100%同意本檢討會應該繼續辦理」。

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
24	帶動中小學社團發展	0(獎金:0)(獎品:)	28,800	0	28800	0	0	【帶動中小學社團發展方案】108年參加的社團有空手道社、籃球社、足球社、排球社、跆拳道社、心韻手語社、社會服務團、辯論社、辯論社、千陽管樂社、快樂領航社等11個社團參與，社團具有服務熱忱且用心準備，對於本校周圍的中小學社團發展有助益，本校學生及被服務的中小學學生能共同成長。	【帶動中小學社團發展方案】服務中小學學生，共有11個社團參與，服務13所國小，活動次數153次，服務人數192人。	
25	補助社團進行偏遠地區中小學服務營隊	265,700(獎金:0)(獎品:)	194,000	265700	194000	0	0	【108學生寒假及暑假服務隊訪視慰勞、行前講習、急救訓練】寒暑假服務隊各召開2次行前說明會，會中輔導學社團校外服務隊安全注意事項、訪視慰勞、行前講習、緊急聯絡方式、善後處理及經費核銷等應注意事項，返校後擇期舉辦檢討急救訓練【課外組社團會。並召開器材協調會議、所有隊伍聯合舉辦由學務長正式授旗儀式。協輔導同仁訪視服務性社調分派課外組同仁分赴各地點服務營隊，除給予關懷及鼓勵外，亦藉此實團、綜合性社團、系學地觀察營隊辦理狀況，適時給予協助或輔導。【108年學生社團寒假服務會等9隊共約190人。營隊】108年度社團寒假服務營隊活動補助：社會工作學系系學會-花蓮部【108年學生社團寒假		

							<p>落工作隊、社會工作學系-台中社區工作隊、桃園地區校友會、蘭陽地區 服務營隊】服務性社 校友會、幼幼社、社會服務團田埔隊、社會服務團石磊隊、國際服務學習團、綜合性社團、系學 團、快樂領航社，9 隊共約 190 名東海學生到偏鄉地區，服務國中小學童。會等 9 隊共約 190 人。 【108 年學生社團暑假服務營隊】108 年度社團暑假服務營隊活動補助： 【108 年學生暑假服務 幼幼社、社會服務團田埔隊、社會服務團石磊隊、國際服務學習團、快樂 隊訪視慰勞、行前講 領航社、人間工作坊、山地服務社-KAVIZA 瘋狂服務隊、山地服務社-108 習、急救訓練】課外組 年十校暑期夏豔聯合服務隊，8 隊共約 134 名東海學生到偏鄉地區服務國 社團輔導同仁訪視服務 中小學童。 性社團等 8 隊共約 134 人。 【108 年學生社團 暑假服務營隊(7 月初 10 校)】服務性社團等 共 8 隊約 134 人。</p>
26	推動服務 學習方案	491,355(獎 金:8,400)(獎 品:)	169,040	488510(現: 6500)(獎: 3000)	169040	2,845 0	<p>【志願服務團隊經營工作分享會】志願服務團隊經營工作分享會 107(2)：【志願服務團隊經營工 每學期兩次志願服務團隊聯繫會報以會議型態進行，有全校性的志願服務作分享會】校內志工團 活動、志願服務紀錄冊管理、志願服務相關法規之訊息更新等事項，及各輔導老師 20 人。【志 服務團隊的工作報告及訊息交流等。志願服務團隊聯繫會報 108(1)：本學工訓練基礎課程 期兩次志願服務團隊聯繫會報以會議型態進行，在會議中提出帶領團隊遇 108(1)】全校師生，本 到的問題，並集思廣益，共同方想解決的方式。此外，另辦理一場臨時聯 次共計 27 人報名，23 繫會報，說明本學期新增之服務實踐機制，並在第二次聯繫會報時提出操 人完成全部課程。【志 作上的問題，讓同仁共同討論，以提供對系統改善及認識有實質的助益。 工訓練進階課程 【志工訓練基礎課程 108(1)】志工訓練基礎採用講座課程的方式進行，基 108(1)】全校完成基礎 礎課程 3 門課，共計 6 小時。活動滿意度達 80%以上。共計有 27 人報名，課程之師生，本次共有 23 人完成全部課程，並發給課程證明。【志工訓練進階課程 108(1)】進 39 人報名，37 人完成全 階課程採用講座課程的方式進行，進階課程 6 門課，共計 12 小時。並依 部課程。【社團服務學 規定發給志願服務紀錄冊及課程證明。課程滿意度均達 70%以上。【社團 習暨志工團隊歡慶發表 服務學習暨志工團隊歡慶發表會】每學期末透過歡慶發表晚會及靜態海報 會】全校師生共計 110 展形式，讓全校師生瞭解志工團隊的服務成果，也讓歡慶發表會成為校內 人。【新生入住宿舍接 志願服務團隊的交流平台，使成員可以更瞭解不同團隊所做的服務內容， 待服務】宿舍棟長、志</p>

並鼓勵參與校內外志願服務工作，使成員可以更瞭解不同團隊所做的服務內容，並激發團隊參與服務的動機，且得到名次對志願服務團隊有相當的激勵效果，同學也更投入在活動中。108-1 學期舉辦透過歡慶發表晚會及靜態海報展形式，讓全校師生瞭解志工團隊的服務成果，也讓歡慶發表會成為校內志願服務團隊的交流平台，搭配社團寒暑假服務隊共同分享，無論志工團或社團成員都可以更瞭解不同團隊所做的服務內容，並凝聚向心力，使參與校內外志願服務工作的同學得到鼓勵，提升服務意願。【新生入住宿舍接待服務】校學生宿舍概分三住宿區，報到地點分散，為讓新生及陪同的家長能順利報到，男生宿舍區分別於 14 棟、2 棟(榕樹)、18 棟(力行路邊)、及 30 棟前方等五處設置接待點；女生宿舍區，則於女宿大門、9 號側門(紅林餐廳)及 16 棟紅門旁等三處開設接待點；第二教學區學生宿舍則分別於 72、73 棟門口設置兩處接待點。各接待點均安排志工擔任接待，引導新生報到入住宿舍；同時於主要幹道約農路及各接待點入口，設置指標並由志工協助引導，讓新生報到及維護接待區人車安全與順暢。本年度新生報到入住宿舍接待服務，於 8 月 30 日先行辦理志工行前講習，然後自 8 月 31 日(星期六)至 9 月 2 日(週一)連續三天，宿舍全體輔導老師、棟長及志工，全員投入編組於各接待點接待服務新生。透過回饋表可以得知：參與人員 1.「82%肯定並喜歡這個活動」、2.「83%同意本活動能強化自己的服務能力」、3.「90%同意本活動幫助自己的溝通能力」、4.「100%同意本檢討會應該繼續辦理」。【補助社團辦理社會服務活動】補助社團、系學會共計 33 個活動，如千陽管樂社服務學習－普濟老人長照中心、創意活動企畫社服務學習－校園總動員、山地服務社-聖誕節拜訪、山地服務社-文物週、幼幼社-幼服行、社會服務團-期中訓練營-服務學習、社會服務團-服務老人、國際服務學習團-小幼苗成長營、國際服務學習團-炙熱小宇宙、社工系學會-社區服務活動、山地服務社-假日課輔、山地服務社-山訓、米克斯動物關懷社-結紮送養及防疫、米克斯動物關懷社-流浪動物之家-心路歷程、米克斯動物關懷社-動物疾病預防及迷思、創意活動企畫社-服務學習－校園特攻隊。【補助系學會辦理工、住宿輔導組全體人員計 210 人。【補助社團辦理社會服務活動】全校師生 2200 人。【補助系學會辦理新生服務活動】課外組、住輔組、衛保組、交安組、學生會學會部、各系學會及新生與家長約 3500 人。【聯合服務學習 107(2)】全校師生 85 人。【聯合服務學習 108(1)】全校師生 80 人。

								<p>【新生服務活動】本於服務新生的理念，於新生入住時由學生會與課外組、住輔組、各系系學會及學校相關單位共同合作辦理規劃新生入住服務活動。藉著全校師生熱情接待及關懷，提供協助新生在生活上的疑惑，於入住學生宿舍時能有更好、更便利的服務，並透過學長姐的熱情與關心幫助新生稍減對陌生環境的不安。【聯合服務學習 107(2)】此次聯合服務學習的主題「幸福調配坊-你我的草作時光」，學生們講解各香草功效，讓學校退休老師試喝、調配專屬茶包及作迷迭香杯子蛋糕，同時學生也帶著退休老師一起唱歌，陪退休老師們歡渡快樂時光；以分享、陪伴及關懷生活週遭人、事、物的態度來學習，引導學生創新、激勵活力、服務學習心態；另外也讓學生親近學校退休的老師，讓學生能近距離服務，並將所學的知識和技能融入服務中，體驗服務學習的精神。【聯合服務學習 108(1)】此次聯合服務學習的主題為「冬日農食趣」，本次活動特與學校生態農場合作，讓師生了解本校生態農場產品製造過程的生態友善觀念介紹，推廣好食好環境觀念，並促進健康飲食習慣的養成；另外也讓學生親近學校退休的老師，讓學生能近距離服務，並將所學的知識和技能融入服務中，體驗服務學習的精神。</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
27	辦理充實學務與輔導工作人員之專業進修與研	53,481(獎金:0)(獎品:)	38,852	57948	42987	-4,467	-4,135	<p>【校園防護暨危安處理機制研習活動 107(2)】本次講座聘請本校呂秀如博【校園防護暨危安處理士演講，授課題目「服務導向的校園安全行動機制」。呂組長為賓州大學 機制研習活動 106(2)】人力資源教育博士，曾在國內外各知名飯店擔任培訓經理、以其在業界服教職員 70 人。【學輔務多年經驗講述以服務導向及心態處理學校園各項危機事件及可能發生 人員工作知能研習的危安問題如何採取正確的輔導及協助方式。以及如何發現並察覺學生可 107(2)、108(1)】學務</p>		

習

能發生危安之事件並採取正確輔導方法，並提出各案例分析討論，課堂上同仁及講師 443 人次。與學員互動良好，並提出問題討論。校園中學生發生危安事件形態越來越多，教職員常遇到學生常不能察覺或無法採取正確輔導及協助藉由這次講習獲益良多對學生也有助益。滿意度 92%。【學輔人員工作知能研習 107(2)、108(1)】辦理學務工作知能研習與經驗分享研習，主題包含：校園法律、學生權益與學務工作相關實務、校園安全體系及通報系統、學務工作創新思維、簡報呈現與素材應用、公文製作及個資保護、活動企劃實務分享、活動規劃討論等，充實專業知識及基本行政知能，並透過跨單位交流活動培養學務團隊默契。藉由實際工作現況進行討論，讓新進單位同仁及業務承辦人皆可更加熟悉單位業務，參與同仁反應良好，每場次同仁滿意度 93-100%，且超過 90%以上認為對自己的工作相當有幫助。

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	經費預算		實際支出		學校配合款餘額	學生事務與輔導補助款餘額	辦理事項	參加人數	註解
		學校配合款	補助款	學校配合款	補助款					
28	辦理強化學務工作交流及傳承	124,880(獎金：40,000)(獎品：)	26,342	121919(現：38681)(獎：7700)	26207	2,961	135	【學務工作校際交流與觀摩研討】辦理至臺灣師範大學學生事務與輔導之校外交流參訪，促使兩校學務工作人員進行經驗傳承、交流互助；兩校交流順利，獲益良多，93%同仁覺得本次參訪有助於單位及個人規劃未來學務工作。例如：本校 108 學年設置 3 名專責導師，正在討論並調整校安輔導體系，師大的專責導師室仔細的經驗分享，很值得參考；健康中心工作流程與內控完整，人員編制與軟體推動都相當良好，值得參考。【學生自治組織暨社團校際參訪交流】本校學生議會與樹德科技大學交流、參訪，了解議會平日運作模式、開會模式、評鑑準備過程及其檔本建立方法，透過本次交流活動，也刺激本校學生議會往後運作及傳承，提升身為學生最高立法單位經營領導能力及發展其核心價值。【107 學年度優良導師評選暨獎勵】107 學年各系共推薦 29 名導師參加優良導師甄選，於 108 年 6 月 21 日召開甄選委員會，經現場出席委員通過，共有 7 位導師獲選為優良導師。	【學務工作校際交流與觀摩研討】學務處同仁 35 人。【學生自治組織暨社團校際參訪交流】學生議會幹部/10 人學生會幹部/30 人。【107 學年度優良導師評選暨獎勵(跨學期)】評選委員 17 人；全校導師約 397 人。【志工參訪體驗活動】本校師生共計 25 人。	

									良導師，並於 108 學年第一學期導師工作知能研習會中，公開接受表揚，分別頒贈獎牌一面。【志工參訪體驗活動】本學期辦理參訪體驗活動，目的在提升團隊對於服務學習與在地社區服務的不同視野，並參訪彰化縣埔鹽鄉大有社區。本次活動超過 9 成均表示對活動感到滿意，並且 100% 肯定此活動能增進社區服務的知能與經驗。	
29	辦理社團 183,040(獎 評鑑推動 金： 觀摩學習 92,500)(獎 活動 品：)	64,996	183040(現： 92500)	64996	0	0			<p>【107 學年度校內社團評鑑】本屆社團評鑑共邀請校外師長評審 8 位，加上學生評審 5 名，共 13 位評審委員本次社團評鑑成績為：特優：社工系學會、烘焙社、風之舞溜冰社、漢光國樂社、熱門舞蹈社、社會服務團、國際經濟商學社及蘭陽地區校友會等 8 個社團優等：企管系學會、咖啡社、籃球社等共 21 個社團(成績達 80 分以上，每性質社團取 3 名)甲等：餐旅系學會、象棋社、劍道社等 39 個社團(成績達 70 分以上)及格：經濟系學會、幻想魔術社、小角落文學社等 8 個社團(成績 60 以上，未達 70 分)不及格：台灣文化研究社(成績未達 60 分)未參加社團：進修班美術系學會、八極拳社、陶藝社等 35 個社團。【社團評鑑講習】今年配合校內社團評鑑，安排二場講習課程，目的是為了讓社團能充份了解社團評鑑的目的與意義，並教導社團如何著手整理社團評鑑資料以達到社團傳承的目標一、12 月 9 日邀請靜宜大學課外活動組王秀蓮組長分享「社團評鑑與經營管理」。二、12 月 10 日邀請靜宜大學課外活動組薛安輔導老師分享「社團評鑑檔案資料製作」。三、二場講習會後向各社團宣達本學年度之社團評鑑日期、時間及相關注意事項。【108 年度全國自治性組織評鑑】一、本校由學生會長、學生議會議長擔任會場解說委員，學生會副秘書長擔任簡報人員。三、本校學生自治組織幹部於 3/31 前往會場與全國參與競賽學校進行交流，也透過交流及翻閱他校檔本製作內容，可以做為本校學生自治組織參考及效法依據。四、本校學生會榮獲甲等獎及簡報表現傑出獎。</p> <p>【108 全國社團評鑑】一、今年由 108 年 1 月 14 日全校社團評鑑成績特優社團中，遴薦社工系學會、漢光國樂社、國際經濟商學社，代表本校參加 108 年全國學生社團評選及觀摩活動。二、除參與的 3 個社團外，第 2 天的觀摩活動另開放校內其他社團幹部、課外組輔導老師，前往會場觀摩交</p>	<p>【107 學年度校內社團評鑑】全校各社團成員共約 350 人。【社團評鑑講習】學生社團 160 人/場。【108 年度全國自治性組織評鑑】學生會及學生議會/30 人。【108 全國社團評鑑】參賽社團幹部及觀摩交流學生 40 人。</p>

流，期能藉此提升社團汲取他校優秀社團的經驗。三、評選成果：社工系學會、漢光國樂社、國際經濟商學社皆獲得佳作成績。